



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	(1) การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยม ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมและมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ในกิจกรรมอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	80,000	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ
		(2) กิจกรรมการขับเคลื่อน KPI-CDG เพื่อสร้างค่านิยมให้บุคลากร ผู้เข้ารับการอบรม/นักศึกษา เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI-CDG : Knowledge/Publicness/Integrity/Citizenship /Democracy/Good Governance	จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมร่วม KPI-CDG "การส่งเสริมค่านิยมและบริหารโครงการทุกระดับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้เข้ารับการอบรม/นักศึกษา	พนักงานฝึกอบรมและบริหารโครงการทุกระดับ รวมถึงพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำความรู้ ค่านิยม KPI-CDG เพื่อมุ่งหวังที่จะถ่ายทอด และปรับทัศนคติและพฤติกรรมให้ผู้เข้ารับการอบรม/นักศึกษา เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยใช้เครื่องมือการประเมินเป็นแบบสอบถามก่อนและหลังเข้ารับการฝึกอบรม	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ตัวชี้วัด : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมบนพื้นฐานธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	การประกาศใช้มาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ต่อเนื่อง จำนวน 3 มาตรการ ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	เลขที่การสถาบันพระปกเกล้าประกาศ มาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (อย่างน้อย 3 มาตรการ) โดยให้ใช้ต่อเนื่องเนื่องจากมีความสำคัญกับการดำเนินงานขององค์กร	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ตัวชี้วัด : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1) ผู้บริหารสูงสุดประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดย เลขธิการสถาบันพระปกเกล้า	นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เลขธิการสถาบันพระปกเกล้าประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	สำนักงานเลขธิการ
	2) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อลดปัญหาการทุจริต	ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและติดตามประเมินผลการทำงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	สถาบันพระปกเกล้ามีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย จำนวน 1 แผน	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	สำนักงานเลขธิการ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ตัวชี้วัด : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	3) การสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้แก่ (1) การนำเสนอผลการประเมิน ประจำปี พ.ศ. 2566 ผลการวิเคราะห์จุดอ่อนที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน และจุดแข็งที่ต้องรักษาไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นตามรายตัวชี้วัดของแบบประเมิน 3 ส่วน ได้แก่ IIT EIT และ OIT ให้กับบุคลากรได้รับทราบ (2) จัดทำรายละเอียดรูปแบบ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส (3) จัดเวทีกลุ่มย่อยแต่ละสำนัก/วิทยาลัย และหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ ที่มา แนวทางการประเมิน และวัตถุประสงค์ของการประเมินการรับรู้ IIT, EIT และ OIT รวมทั้งตอบข้อซักถามรายข้อคำถามทั้ง 10 ตัวชี้วัด ให้กับบุคลากรของสถาบันได้รับทราบและเกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น	การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส Integrity and Transparency Assessment : (ITA)	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า (ITA) ประจำปี 2567 จำนวน 85 คะแนนขึ้นไป	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบแผน
(นางสาวสุพรรณิ งามวุฒิกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ