



**ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า  
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงาน พ.ศ.2548**

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2542 และระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงาน (ฉบับที่ 2 ) พ.ศ.2544

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(4) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อ 33 แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 เลขาธิการ โดยความเห็นชอบของสภาสถาบันพระปกเกล้า ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2548 จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ 1** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงาน พ.ศ.2548”

**ข้อ 2** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ 3** ให้ยกเลิก

- (1) ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงาน พ.ศ.2542
- (2) ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับ พนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2544

**ข้อ 4** ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกึ่งนอกระบบการบริหารงานบุคคลแห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2542

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำตามข้อ 10 (2) และลูกจ้างตามข้อ 15 แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2542

**ข้อ 5** สิทธิในการขอรับสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นให้เป็นสิทธิเฉพาะตัวของพนักงาน ไม่รวมไปถึงบุคคลในครอบครัวของพนักงาน เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในระเบียบนี้

## หมวด 1

### สวัสดิการ

**ข้อ 6** พนักงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการ ดังนี้

- (1) ค่ารักษาพยาบาลตามสัญญาประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ
- (2) เงินค่ารักษาพยาบาลนอกเหนือจากสิทธิตาม (1)
- (3) การสงเคราะห์เนื่องจากได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงาน
- (4) เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรม
- (5) เงินช่วยเหลือกรณีคลอดบุตร
- (6) เงินสงเคราะห์บุตร
- (7) สวัสดิการอื่นตามที่สภาสถาบันพระปกเกล้ากำหนด

พนักงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการตาม (2) (3) (5) และ (6) ในกรณีใดและเป็นจำนวนเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

**ข้อ 6/1** พนักงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการตามข้อ 6 (1) มอบให้แก่บิดามารดา สามีภรรยา หรือบุตร โดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน ในกรณีนี้ให้สถาบันออกค่าใช้จ่ายให้แก่บุคคลที่พนักงานแสดงความจำนงเลือกคนใดคนหนึ่งเพียงคนเดียวเท่านั้น ส่วนบุคคลอื่นพนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเอง ทั้งนี้ ตามสัญญาประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ และให้นำความในข้อ 7 มาใช้บังคับโดยอนุโลม<sup>1</sup>

**ข้อ 7** ให้สถาบันจัดให้มีการประกันสุขภาพและการประกันอุบัติเหตุกรณีได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยให้แก่พนักงานในลักษณะของการประกันหมู่

ในกรณีที่พนักงานประสงค์จะจ่ายเบี้ยประกันเพิ่มเติมด้วยตนเองเพื่อขอรับสิทธิตามกรมธรรม์เพิ่มขึ้น นอกเหนือจากการประกันสุขภาพและการประกันอุบัติเหตุแบบประกันหมู่ที่สถาบันจัดทำให้ตามวรรคหนึ่ง ก็ให้กระทำได้โดยได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ แต่ทั้งนี้ ในกรณีที่ทำให้จำนวนเบี้ยประกันที่สถาบันจ่ายตามวรรคหนึ่งเพิ่มสูงขึ้น พนักงานผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ชำระเบี้ยประกันในส่วนที่เพิ่มขึ้นนั้น

การดำเนินการตามข้อนี้ให้ทำโดยการจัดทำประกันกับบริษัทประกันภัยที่มีความเชื่อถือได้ และให้จ่ายจากงบประมาณของสถาบัน

การขอรับเงินทดแทนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่ตกลงกับผู้รับประกัน

**ข้อ 8** ในกรณีที่พนักงานผู้ใดถึงแก่กรรมนอกจากประโยชน์อันจะได้รับตามข้อ 7 แล้ว สถาบันจะจ่ายเงินให้แก่ทายาทของพนักงานผู้นั้น ดังนี้

- (1) เงินเดือนในเดือนที่ถึงแก่กรรม จะจ่ายให้เต็มเดือน
- (2) เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรม จะจ่ายให้หนึ่งหมื่นบาท

<sup>1</sup> ข้อ 6/1 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551

## หมวด 2 ประโยชน์เกื้อกูล

ข้อ 9 พนักงานมีสิทธิได้รับประโยชน์เกื้อกูลจากสถาบัน ดังนี้

- (1) รางวัลเนื่องจากปฏิบัติงานดีเด่น
- (2) ค่าตอบแทนในฐานะนักวิจัยหรือผู้รับผิดชอบในการให้บริการทางวิชาการ
- (3) ค่าใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบงานร่วมกันเป็นคณะและการพนักงานสัมพันธ์
- (4) ประโยชน์เกื้อกูลอื่นตามที่สภาสถาบันกำหนด

ข้อ 10 รางวัลเนื่องจากการปฏิบัติงานดีเด่นจะให้กับพนักงานซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการประเมินสูงสุดในแต่ละปี ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่เลขาธิการกำหนดด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ 11 ค่าตอบแทนในฐานะนักวิจัยหรือผู้รับผิดชอบในการให้บริการทางวิชาการจะจ่ายแก่พนักงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำครบถ้วนตามข้อตกลงการใช้ทรัพยากร และเป็นงานที่สถาบันเป็นคู่สัญญา กับหน่วยงานอื่นในฐานะผู้รับทำวิจัย หรือให้บริการทางวิชาการตามประกาศที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หากปรากฏว่าพนักงานที่ได้รับค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ต่อมาไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำได้ครบถ้วนตามข้อตกลงการใช้ทรัพยากร ให้เรียกเงินคืนเพื่อนำส่งเป็นรายได้ของกองทุนเพื่อการพัฒนาและเผยแพร่ประชาธิปไตย ต่อไป

ข้อ 12 สถาบันอาจจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบงานร่วมกันเป็นคณะ และการพนักงานสัมพันธ์ได้ไม่เกินปีละหนึ่งครั้ง และเฉพาะกรณีที่เลขาธิการกำหนดให้พนักงานเดินทางไปพัฒนาระบบงาน และการพนักงานสัมพันธ์ในต่างจังหวัดร่วมกันโดยอนุญาตให้นำคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะไปด้วยได้

อัตรการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามประกาศของสถาบัน

ข้อ 13 ให้เลขาธิการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใดๆ เพื่อให้การใช้ระเบียบนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2548

(ลงชื่อ) นรนิติ เศรษฐบุตร  
(รองศาสตราจารย์นรนิติ เศรษฐบุตร)  
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า