



ข้อบังคับสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2556

ตามที่สถาบันพระปกเกล้า ได้ตราข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2555 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2555 นั้น บัดนี้ พนักงานสถาบันพระปกเกล้าได้รวมตัวกันเป็นผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสหพันธ์พนักงาน และได้ประชุมเห็นพ้องต้องกันจัดทำข้อบังคับนี้ เพื่อจัดตั้งเป็นสหพันธ์พนักงาน ยื่นต่อนายทะเบียน เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้าครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรรับจดทะเบียนเป็นสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า เพื่อให้การดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (1) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2541 ประกอบกับข้อ 18 แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2555 จึงรับจดทะเบียนสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า และออกข้อบังคับสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้าไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2556”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“สหพันธ์พนักงาน” หมายความว่า สหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระปกเกล้า

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างประจำของสถาบัน แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างซึ่งมีกำหนดระยะเวลาจ้างผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างเหมา สัญญาจ้างที่ปรึกษา หรือผู้ทรงคุณวุฒิ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างเหมาซึ่งมีกำหนดระยะเวลาจ้าง และทำงานในสถาบัน

“ที่ประชุมใหญ่” หมายความว่า ที่ประชุมใหญ่ของสหพันธ์พนักงาน

“สมาชิก” หมายความว่าสมาชิกสหพันธ์พนักงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่าคณะกรรมการบริหารสหพันธ์พนักงาน

หมวดที่ 1

วัตถุประสงค์

ข้อ 4 สหพันธ์พนักงานมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- (1) ปกป้องรักษาประโยชน์ของสถาบันและผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เป็นสมาชิก และประโยชน์ส่วนรวมของผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในลักษณะเดียวกัน เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อประโยชน์ที่ยั่งยืนร่วมกันของสถาบัน และพนักงาน
- (2) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นด้วยกัน
- (3) สร้างความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแก่สมาชิกซึ่งเป็นพนักงาน
- (4) มีส่วนร่วมกับผู้บริหารในการให้ความสำคัญกับระบบคุณธรรมและบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- (5) ส่งเสริมให้สมาชิกเสนอความคิดเห็นของตนในการบริหารงานหรือกำหนดนโยบายของสถาบัน หรือสายงาน
- (6) เป็นตัวแทนของสมาชิกในการร้องทุกข์ การเข้าร่วมเจรจา และการปรึกษาหารือร่วมกับผู้บริหาร ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา
- (7) ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (8) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (9) ส่งเสริมการจัดทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในสถาบัน

หมวดที่ 2

ที่ตั้งสำนักงาน

ข้อ 5 สหพันธ์พนักงานมีที่ตั้งสำนักงานและสถานที่ทำงานอยู่ที่สถาบัน

สถาบันเป็นผู้จัดหาสถานที่ทำงานของสหพันธ์พนักงาน โดยต้องเป็นสถานที่ที่เข้าถึงได้ง่ายและมีพื้นที่เพียงพอแก่การทำงาน พร้อมจัดวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่จำเป็นในการดำเนินงาน

หมวดที่ 3

วิธีรับสมาชิกและขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ 6 ในวาระเริ่มแรกให้ผู้เริ่มก่อการตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยว่าด้วยสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2555 ข้อ 16 ทุกคนเป็นสมาชิกสหพันธ์พนักงานและให้มีหน้าที่ดำเนินการรับสมัครสมาชิกสหพันธ์พนักงาน ทั้งนี้ พนักงานและลูกจ้างสามารถเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหพันธ์พนักงานโดยการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์พนักงาน

ข้อ 7 สมาชิกภาพของสมาชิกสหพันธ์พนักงานสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) พ้นสภาพการเป็นพนักงานหรือครบกำหนดระยะเวลาจ้าง
- (4) ที่ประชุมใหญ่ของสหพันธ์พนักงานมีมติให้ออก
- (5) ย้ายสังกัดหรือตำแหน่งอันมีผลทำให้ไม่มีผลประโยชน์ร่วมในสหพันธ์พนักงาน
- (6) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) เหตุอื่นตามมติที่ประชุมใหญ่ของสหพันธ์พนักงาน

หมวดที่ 4

อัตราเงินค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์พนักงาน ค่าบำรุง และวิธีชำระเงิน

ข้อ 8 การสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์พนักงานไม่มีค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์พนักงาน เว้นแต่กรณีจำเป็นสหพันธ์พนักงานอาจกำหนด ค่าบำรุง ค่าใช้จ่ายอื่น หรือเงินอื่นใด และวิธีการชำระเงินได้ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่ แล้วให้จัดทำเป็นประกาศของสหพันธ์พนักงาน

หมวดที่ 5

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ 9 สมาชิกสหพันธ์พนักงานมีสิทธิ ดังนี้

- (1) ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ต่างๆ ที่สมาชิกมีอยู่ตามกฎหมายจากสหพันธ์พนักงาน
- (2) ได้รับคำปรึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาในทางกฎหมายหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากสหพันธ์พนักงาน
- (3) ได้รับการคุ้มครองสิทธิและความช่วยเหลือเพื่อยุติความขัดแย้งอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่จากสหพันธ์พนักงาน
- (4) ได้รับความช่วยเหลือจากสหพันธ์พนักงานในการเป็นตัวแทนของสมาชิกในการยื่นข้อเสนอ เจริญหรือตกลงกับผู้บริหารซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กร คุณภาพชีวิตของสมาชิก รวมถึงการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับพนักงาน
- (5) ได้รับความช่วยเหลือจากสหพันธ์พนักงานในการยื่นข้อเรียกร้องต่อผู้บริหารซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนสิทธิประโยชน์ของสมาชิกกับหน่วยงาน

ข้อ 10 สมาชิกสหพันธ์พนักงานมีหน้าที่ ดังนี้

- (1) เข้าร่วมประชุมใหญ่สหพันธ์พนักงาน
- (2) ปฏิบัติตามข้อบังคับและประกาศของสหพันธ์พนักงาน
- (3) ส่งเสริมสหพันธ์พนักงาน

ข้อ 11 การเป็นสมาชิกสหพันธ์พนักงาน ไม่เป็นเงื่อนไขในการตัดสิทธิใดๆ ของสมาชิกสหพันธ์พนักงานตามกฎหมาย

หมวดที่ 6

การจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงิน ทรัพย์สินอื่น ตลอดจนการทำบัญชีและการตรวจบัญชี

ข้อ 12 การดำเนินงานและการจัดการของสหพันธ์พนักงานให้เป็นไปในรูปคณะกรรมการบริหารสหพันธ์พนักงาน และให้มีคณะทำงานด้านต่างๆ

ข้อ 13 เงินรายได้ของสหพันธ์พนักงานมาจาก

- (1) เงินสมทบรายปีจากสถาบัน
- (2) ค่าสมาชิกและเงินบำรุง
- (3) เงินที่ได้มาจากการดำเนินกิจกรรมของสหพันธ์พนักงาน
- (4) เงินบริจาค

ห้ามมิให้สหพันธ์พนักงานรับเงินบริจาคจากพรรคการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 14 เงินรายได้และทรัพย์สินของสหพันธ์พนักงานต้องอยู่ในบัญชีของสหพันธ์พนักงานโดยเฉพาะ แยกต่างหากจากกรรมการและประธานสหพันธ์พนักงาน และการใช้จ่ายให้เป็นไปตามประกาศของสหพันธ์พนักงานโดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่

ข้อ 15 ให้สหพันธ์พนักงานจัดให้มีและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีรายการรับและจ่ายเงินทรัพย์สินและหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงานพร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

หมวดที่ 7

การประชุมใหญ่สมาชิกสหพันธ์พนักงาน

ข้อ 16 ให้มีการประชุมใหญ่สมาชิกสหพันธ์พนักงานภายใน 60 วันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ และต่อขึ้นไปให้มีการประชุมเช่นนี้ไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง การประชุมเช่นนี้เรียกว่าประชุมสามัญ

การประชุมใหญ่คราวอื่นนอกจากนี้ เรียกว่าประชุมวิสามัญ

ข้อ 17 ประธานสหพันธ์พนักงานจะเรียกประชุมวิสามัญเมื่อใดก็ได้สุดแต่จะเห็นสมควร หรือเมื่อสมาชิกสหพันธ์พนักงานมีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าแห่งจำนวนสมาชิกทั้งหมดร้องขอให้เรียกประชุมเช่นนั้น ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมโดยพลัน

กรณีคณะกรรมการมิได้เรียกประชุมตามวรรคหนึ่งภายในสามสิบวันนับแต่วันยื่นคำร้องให้สมาชิกสหพันธ์ซึ่งเป็นผู้ร้องขอหรือสมาชิกคนอื่นๆ รวมกันได้จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จัดประชุมเองก็ได้

หมวดที่ 8

คุณสมบัติของประธานและรองประธานสหพันธ์พนักงานและคณะกรรมการ การได้มา การเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุม

ข้อ 18 ให้มีคณะกรรมการบริหารสหพันธ์พนักงาน ประกอบด้วย ประธานสหพันธ์พนักงานคนหนึ่ง รองประธานสหพันธ์พนักงานคนหนึ่งหรือหลายคนตามที่ที่ประชุมใหญ่สมาชิกสหพันธ์พนักงานกำหนด และ กรรมการจำนวนหนึ่งตามที่ที่ประชุมใหญ่สมาชิกสหพันธ์พนักงานกำหนด ทำหน้าที่บริหารกิจการของสหพันธ์พนักงาน โดยประธาน และรองประธานสหพันธ์พนักงาน ต้องเป็นผู้มีความตั้งใจจริง ในการทำงานของสหพันธ์และมีความสุจริตเป็นที่ไว้วางใจของสมาชิก ประธาน รองประธาน และกรรมการสหพันธ์พนักงานต้องเป็นสมาชิกสหพันธ์พนักงาน

คณะกรรมการบริหารสหพันธ์พนักงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่างๆ ทำหน้าที่บริหารจัดการงานของสหพันธ์พนักงานด้านใดด้านหนึ่ง

ข้อ 19 การจัดให้มีประธานสหพันธ์พนักงาน ในวาระเริ่มแรกของการประชุมสามัญประจำปีครั้งแรก ให้สมาชิกตกลงพร้อมใจกันเสนอให้สมาชิกคนหนึ่งเป็นประธานสหพันธ์พนักงาน โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องตกลงยินยอมเป็นประธานสหพันธ์พนักงานด้วย เป็นประธานสหพันธ์พนักงาน

ในกรณีที่ดำเนินการตามวรรคแรกแล้วไม่ได้ผล ให้มีการเลือกตั้งประธานสหพันธ์พนักงาน ตามขั้นตอนดังนี้

- (1) ให้สมาชิกเสนอชื่อต่อที่ประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน โดยมีสมาชิกรับรองแต่ละชื่อไม่น้อยกว่าห้าคนและผู้ที่ถูกเสนอชื่อต้องให้ความยินยอมในการเสนอชื่อนั้น
- (2) ให้ผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อที่ประชุม
- (3) ให้สมาชิกทุกคนลงคะแนนเลือกตั้งเป็นการลับ หนึ่งคนต่อหนึ่งเสียง โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเป็นประธานกรรมการบริหารสหพันธ์พนักงาน
- (4) ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้มีการลงคะแนนใหม่อีกครั้งหนึ่ง และหากยังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้ใช้วิธีจับฉลาก

เมื่อได้ผู้เป็นประธานสหพันธ์พนักงานแล้ว ให้แจ้งต่อเลขาธิการเพื่อลงนามรับทราบต่อไป

ข้อ 20 การจัดให้มีรองประธาน และกรรมการสหพันธ์พนักงาน ให้นำความในข้อ 19 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 21 ให้ประธานสหพันธ์พนักงาน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละหนึ่งปี นับแต่วันที่ได้รับเลือกตั้ง และให้รองประธาน กรรมการสหพันธ์พนักงาน และคณะทำงานด้านต่างๆ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามประธานสหพันธ์พนักงาน

ข้อ 22 ประธานกรรมการบริหารสหพันธ์พนักงานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ถึงคราวออกตามวาระ
- (2) ตาย
- (3) ลาออก
- (4) พ้นสภาพการเป็นพนักงานหรือครบกำหนดระยะเวลาจ้าง
- (5) ที่ประชุมใหญ่ของสหพันธ์พนักงานมีมติถอดถอนหรือให้ออก
- (6) ย้ายสังกัดหรือตำแหน่งอันมีผลทำให้ไม่มีผลประโยชน์ร่วมในสหพันธ์พนักงาน
- (7) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (8) เหตุอื่นตามมติที่ประชุมใหญ่ของสหพันธ์พนักงาน

ข้อ 23 ในกรณีที่ประธาน รองประธาน กรรมการสหพันธ์พนักงาน และคณะทำงานด้านต่าง พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าวขึ้นใหม่ ให้ประธาน รองประธาน กรรมการสหพันธ์พนักงาน และคณะทำงานด้านต่าง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าวขึ้นใหม่แล้ว

การจัดให้ได้มาซึ่งตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน นับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ประธาน รองประธาน กรรมการสหพันธ์พนักงาน และคณะทำงานด้านต่างๆ คนใดคนหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งโดยเหลือเวลาก่อนครบวาระไม่น้อยกว่า 30 วัน ให้จัดให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายใน 30 วัน และให้ ดำรงตำแหน่งแทนตามวาระที่เหลืออยู่

การดำเนินการตามวรรคสอง ให้นำความในข้อ 18-20 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 24 องค์ประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการประชุมตามวรรคหนึ่ง ถ้าประธานไม่มาหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานและรองประธานไม่มาหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกสมาชิกคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 25 การดำเนินกิจการใดๆ ของสหพันธ์พนักงานที่มีได้บัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามประกาศสหพันธ์พนักงาน โดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่

ข้อ 26 ให้เลขาธิการรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน 2556

บวรศักดิ์ อุวรรณโณ

(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า