



ประกาศสถาบันพระปกเกล้า
เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ และถอดถอน
พนักงานวิชาการและวิจัย
พ.ศ. 2557

ด้วยเห็นควรปรับปรุงการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนระดับและถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 วรรคสอง และข้อ 22 แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 และคณะกรรมการกฤษฎีกาการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2557 ให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง การกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2557 ”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศสถาบันพระปกเกล้าเรื่องการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนระดับและถอดถอนพนักงานตำแหน่งวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551

ข้อ 4 คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนระดับและถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย มีดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติ

พนักงานวิชาการและวิจัย แบ่งเป็น 4 ระดับ คือ

1.1 นักวิชาการ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.1.1 จบการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่าขึ้นไป

1.1.2 ผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากสถาบัน

นักวิชาการผู้ชำนาญการ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.2.1 กรณีนักวิชาการที่ได้รับการคัดเลือก สรรหาหรือเชิญให้บุคคลภายนอกเข้ามารับตำแหน่ง ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ในกรณีปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี ในกรณีปริญญาเอก เว้นแต่คณะกรรมการคัดเลือกหรือสรรหา จะเห็นว่ามีความดีเด่นหรือดีดีมาก จะลดระยะเวลาลงก็ได้

หรือ

1.2.2 กรณีนักวิชาการ ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า 5 ปีสำหรับ ผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท และไม่น้อยกว่า 3 ปี สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก

1.3 นักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.3.1 กรณีนักวิชาการที่ได้รับการคัดเลือก สรรหาหรือเชื้อเชิญให้บุคคลภายนอกเข้ารับตำแหน่ง ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี กรณีปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า 7 ปี กรณีปริญญาเอก เว้นแต่คณะกรรมการคัดเลือกหรือสรรหา จะเห็นว่า มีผลงานดีเด่นหรือดีมาจะลดระยะเวลาลงก็ได้

หรือ

1.3.2 ในกรณีนักวิชาการชำนาญการ ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า 4 ปี

1.4 นักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.4.1 กรณีนักวิชาการที่ได้รับการคัดเลือก สรรหาหรือเชื้อเชิญให้บุคคลภายนอกเข้ารับตำแหน่ง ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 11 ปี กรณีปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า 9 ปี กรณีปริญญาเอก เว้นแต่คณะกรรมการคัดเลือกหรือสรรหา จะเห็นว่า มีผลงานดีเด่นหรือดีมา จะลดระยะเวลาลงก็ได้

หรือ

1.4.2 ในกรณีนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. หลักเกณฑ์การประเมิน

การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานวิชาการและวิจัยให้เลื่อนระดับสูงขึ้นให้ยึดถือหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

2.1 หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนระดับจากนักวิชาการเป็นนักวิชาการผู้ชำนาญการ

2.1.1 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าเกรด C เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท และไม่น้อยกว่า 3 ปี สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก

2.1.2 ผ่านการประเมินพฤติกรรมองค์กรและการประเมินผลงานทางวิชาการ โดยเมื่อรวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 80 คะแนน

2.2 หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนระดับจากนักวิชาการผู้ชำนาญการเป็นนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ

2.2.1 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าเกรด C เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.2.2 ผ่านการประเมินพฤติกรรมองค์กรและการประเมินผลงานทางวิชาการ โดยเมื่อรวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 145 คะแนน

2.3 หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนระดับจากนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญเป็นนักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ

2.3.1 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าเกรด C เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.3.2 ผ่านการประเมินพฤติกรรมองค์กร และการประเมินผลงานทางวิชาการ โดยเมื่อรวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 190 คะแนน

2.4 หลักเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการประเมินผลงานทางวิชาการ ของพนักงานวิชาการและวิจัย

3. วิธีการเลื่อนระดับ

3.1 พนักงานผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนอาจยื่นแบบขอรับการประเมินเลื่อนระดับ ได้ที่พนักงานบริหารงานบุคคล

3.2 ให้เลขาธิการเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมองค์กร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินเบื้องต้นและจัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1) รองเลขาธิการที่กำกับดูแล | ประธานกรรมการ |
| 2) รองเลขาธิการ | กรรมการ |
| 3) ผู้อำนวยการสำนักหรือวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง | กรรมการ |
| 4) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| 5) พนักงานบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

3.3 ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการตามที่เสนอ และตัดสินผลการประเมินเลื่อนระดับ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| 1) รองเลขาธิการ ฝ่ายวิชาการ | ประธานกรรมการ |
| 2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อย 2 คน | กรรมการ |
| 3) พนักงานบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

โดยค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนด

3.4 เมื่อพนักงานผู้ใดผ่านการประเมินเลื่อนระดับแล้ว ให้พนักงานบริหารงานบุคคลเสนอรายชื่อต่อเลขาธิการเพื่อแต่งตั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ยื่นขอรับการประเมินโดยมีคุณสมบัติและผลงานครบถ้วน สำหรับกรณีที่ส่งผลงานและเอกสารอื่นเพิ่มเติมหรือเสนอผลงานใหม่ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ยื่นเอกสารเพิ่มเติมครั้งสุดท้ายหรือวันเสนอผลงานใหม่เป็นวันที่มีผลบังคับ

กรณีได้เลื่อนระดับและมีผลให้ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น หากเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับที่สูงกว่า ให้ปรับอัตราเงินเดือนไปที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับที่สูงกว่าแต่ให้เพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินเดือนปัจจุบันในปีแรก และปีต่อไปให้พิจารณาปรับเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ 10 จนกว่าจะถึงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

ของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า นอกจากนี้ ให้มีผลแต่เฉพาะเงินเดือนไม่กระทบกับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเดือนที่ผ่านมา

4. วิธีการถอดถอน

4.1 กรณีตำแหน่งนักวิชาการ และนักวิชาการผู้ชำนาญการ หากไม่สามารถผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าภายใน 3 ปี หลังจากระยะเวลาที่สามารถเข้ารับการประเมินได้ ให้เลขาธิการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อ 48 (5)

4.2 กรณีตำแหน่งนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ หากไม่สามารถผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการทรงคุณวุฒิภายใน 10 ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ ให้คงเงินเดือนในตำแหน่งนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ ไว้ ณ ปีที่ 10 และให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามปกติ จะได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษในอัตราร้อยละ 2 – 4 ของอัตราเงินเดือน โดยไม่ถือเป็นการปรับเงินเดือน และไม่กระทบกับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

4.3 กรณีนักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อครบ 5 ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับอย่างสูงในเรื่องนั้น 5 คน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ประกอบด้วย

- 1) บุคคลที่คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลเห็นชอบ 3 คน
- 2) บุคคลที่คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลคัดเลือก 2 คน จาก

รายชื่อที่ผู้ดำรงตำแหน่งเสนอมา 4 คน

ทั้งนี้ หากผลการประเมินต่ำกว่าดีเด่น ให้คงเงินเดือนในตำแหน่งนักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ไว้ ณ ปีที่ 5 และให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามปกติจะได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ ในอัตราร้อยละ 2 – 4 ของอัตราเงินเดือน โดยไม่ถือเป็นการปรับเงินเดือน และไม่กระทบกับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ 5 เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานวิชาการและวิจัยที่มีคุณภาพสูงจากภายนอกซึ่งไม่อาจดำเนินการได้ตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการขออนุมัติคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลเป็นกรณีไป

ข้อ 6 ให้พนักงานที่เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 7 เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ ให้นำนักวิชาการและนักวิชาการผู้ชำนาญการที่มีคุณสมบัติในการขอเลื่อนระดับ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 ให้แสดงความจำนงภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2557 ดังนี้

7.1 แสดงความจำนงเพื่อขอใช้เวลาในการประเมินเลื่อนระดับตามประกาศนี้

7.2 แสดงความจำนงเพื่อขอใช้เวลาในการประเมินเลื่อนระดับ ดังนี้

7.2.1 กรณีนักวิชาการผู้ชำนาญการ

เป็นนักวิชาการ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในระดับมาตรฐานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 8 ปี สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาแรกเข้าในระดับปริญญาโท และไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาแรกเข้าในระดับปริญญาเอก

7.2.2 กรณีวิชาการผู้เชี่ยวชาญ

เป็นนักวิชาการผู้ชำนาญการ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในระดับมาตรฐาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี

ข้อ 8 กรณีพนักงานวิชาการและวิจัย ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ โดยระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการอยู่นั้น ไม่ให้นำเวลาไปนับรวมกับเวลาที่จะต้องประเมินเลื่อนระดับสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ 9 ให้เลขาธิการรักษาการตามประกาศ และให้มีอำนาจออกคำสั่งใดๆ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 5 กันยายน 2557

บวรศักดิ์ อุวรรณโณ

(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า