



ประกาศสถาบันพระปกเกล้า

เรื่อง หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานและลูกจ้างของสถาบันพระปกเกล้า

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วย การบริหารงานบุคคล คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2542 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2542 เห็นควรให้กำหนดหลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานและลูกจ้างของสถาบันพระปกเกล้า ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“การเชื่อเชิญ” หมายความว่า กระบวนการได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์สูงทั้งจากภาครัฐและเอกชนให้เข้ามาทำงานในสถาบันโดยใช้วิธีเชิญชวน

“การสรรหา” หมายความว่า กระบวนการได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทั้งภาครัฐและเอกชนให้เข้ามาทำงานในสถาบันโดยใช้วิธีชักจูง

“การคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการได้มาโดยพิจารณาความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ที่มาสมัครงาน เพื่อที่จะได้บุคคลที่มีคุณสมบัติถูกต้อง ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

“การรับโอน”¹ หมายความว่า กระบวนการได้มาซึ่งบุคคล จากสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง หรือหน่วยงานอื่น ในตำแหน่งผู้บริหาร อาจารย์ นักวิชาการและวิจัยที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในทางวิชาการ หรือตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและปฏิบัติการทั่วไป ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญและประสบการณ์หรือผลงานในด้านนั้นเป็นอย่างดี

ข้อ 2 การเชื่อเชิญ ให้ใช้กับการได้มาซึ่งพนักงานตำแหน่งบริหารและตำแหน่งวิชาการและวิจัย ระดับผู้ทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญโดยให้เลขาธิการเป็นผู้ดำเนินงาน

ข้อ 3 การสรรหา ให้ใช้กับการได้มาซึ่งพนักงานตำแหน่งวิชาการ และวิจัยอื่นๆ ที่ไม่ได้รับไว้ในข้อ 2 และพนักงานตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและปฏิบัติการทั่วไป โดยให้มีคณะกรรมการสรรหา ซึ่งเลขาธิการแต่งตั้งประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าหนึ่งคนและเลขานุการ และให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร โดยอาจประกาศรับสมัครหรือไม่ประกาศรับสมัครก็ได้

¹ ข้อ 1 คำว่า “การรับโอน” เพิ่มเติมโดย ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานและลูกจ้างของสถาบันพระปกเกล้า วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

ข้อ 4 ในการสรรหา อย่างน้อยต้องพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นในเรื่องความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งนั้น และความรู้ความสามารถด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ โดยอาจมีการสัมภาษณ์หรือทดสอบประกอบด้วยก็ได้

ข้อ 5 การคัดเลือกลูกจ้างให้เป็นไปตามวิธีการที่เลขาธิการกำหนด

ข้อ 5/1² การรับโอนบุคคลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

- (1) ต้องมีอัตราว่างในตำแหน่งที่จะรับโอน และคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล เห็นชอบให้รับโอนได้
- (2) ต้องเป็นพนักงานประจำที่มีตำแหน่งและคุณสมบัติเช่นเดียวกัน
- (3) ต้องผ่านการทดสอบและสัมภาษณ์จากคณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้ง
- (4) ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- (5) การรับโอนให้นับอายุงานต่อเนื่อง ส่วนเงินเดือนให้ได้ไม่สูงกว่าขั้นต่ำของพนักงานในตำแหน่งที่ว่างนั้น เว้นแต่มีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งให้เพิ่มเงินเดือนได้ตามหลักเกณฑ์ของสถาบัน

ข้อ 5/2³ การรับโอนบุคคลจากหน่วยงานอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้โดยต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ 5/1 ด้วย

ข้อ 6 การพิจารณาตำแหน่งหน้าที่และคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และขอบเขตของงานในตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ 7 ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ 29 เมษายน 2542

(ลงชื่อ) บวรศักดิ์ อุวรรณโณ

(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

² ข้อ 5/1 เพิ่มเติมโดย ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานและลูกจ้างของสถาบันพระปกเกล้า วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

³ ข้อ 5/2 เพิ่มเติมโดย ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานและลูกจ้างของสถาบันพระปกเกล้า วันที่ 31 พฤษภาคม 2553