



ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง พ.ศ.2547

.....

ด้วยข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2542 ข้อ 48 ได้กำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้พนักงานออกจากการงานหรือเลิกจ้างได้ โดยเฉพาะในกรณีที่กำหนดไว้ใน (2) และ (5) กล่าวคือเมื่อพนักงานผู้นั้นประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่ด้วยเหตุใดๆ หรือเมื่อพนักงานผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดนั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด และให้การบริหารงานบุคคลในสถาบันพระปกเกล้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2541 ประกอบกับข้อ 48 แห่งข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2547 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง พ.ศ.2547”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“คณะกรรมการกลั่นกรอง” หมายความว่า คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลสถาบันพระปกเกล้า

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานทุกประเภทของสถาบัน และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างของสถาบันด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงเลขาธิการและรองเลขาธิการ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพระปกเกล้า

ข้อ 4 ให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้พนักงาน ออกจากงานหรือเลิกจ้างได้ในกรณีที่พนักงานผู้นั้นประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่ด้วยเหตุใดๆ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศนี้

ข้อ 5 เมื่อมีข้อเรียกร้องหรือปรากฏข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการว่าพนักงานผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่ ให้ดำเนินการ ดังนี้

เลขาธิการอาจเรียกพนักงาน ผู้นั้นมาสอบถามข้อเท็จจริงและรับฟังข้อชี้แจงเป็นหนังสือของพนักงานผู้นั้นได้ตามที่เห็นสมควร

หากเลขาธิการเห็นว่าข้อร้องเรียนหรือข้อเท็จจริงตามวรรคหนึ่งนั้นไม่มีมูลหรือยังไม่อาจถือได้ว่าเป็นการประพฤติตนไม่เหมาะสมกับหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่ ให้ยุติเรื่องนั้นและแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

หากเลขาธิการเห็นว่าข้อร้องเรียนหรือข้อเท็จจริงตามวรรคหนึ่งนั้นมีมูลหรือรับฟังได้ว่าพนักงานผู้นั้นประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาว่าพนักงานผู้นั้นประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่อันสมควรให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างหรือไม่ แล้วรายงานให้เลขาธิการทราบ

การแต่งตั้งและการคัดค้านคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคก่อน ตลอดจนวิธีการสอบสวนให้นำระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนวินัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ให้ดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และหากมีความจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสามคราวๆ ละ ไม่เกินสิบห้าวันโดยได้รับอนุญาตจากเลขาธิการ

ข้อ 6 กรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ 5 หากเลขาธิการเห็นว่าข้อเท็จจริงตามรายงานของคณะกรรมการสอบสวนนั้นไม่มีมูล ให้เลขาธิการสั่งยุติเรื่องและแจ้งเหตุผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ

หากเลขาธิการเห็นว่าข้อเท็จจริงตามรายงานของคณะกรรมการสอบสวนนั้นมีมูล แต่ยังไม่ร้ายแรงถึงกับเป็นการประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่อันจะเป็นเหตุให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ให้มีหนังสือเตือนพนักงานผู้นั้นและแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

หากเลขาธิการเห็นว่าข้อเท็จจริงตามรายงานของคณะกรรมการสอบสวนนั้นรับฟังได้ว่าพนักงานผู้นั้นประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่อันจะเป็นเหตุให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ให้เสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณา

ข้อ 7 กรณีที่มีการเสนอเรื่องให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาตามข้อ 8 วรรคท้าย หากคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้วมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการกฤษฎีกาเท่าที่มีอยู่จริงว่า พนักงานผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่และสมควรให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้น ออกจากงานหรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองมีมติด้วยคะแนนเสียงน้อยกว่าสองในสาม เลขาธิการอาจมีหนังสือเตือนพนักงานผู้นั้นและแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

ข้อ 8 ในกรณีเมื่อมีข้อร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการว่าพนักงานผู้ใดปฏิบัติหน้าที่โดยประสิทธิภาพหรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดและหากเห็นว่าหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบัน เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้น ออกจากงานหรือเลิกจ้างได้ ทั้งนี้ให้นำความในข้อ 5 ถึงข้อ 7 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การที่จะวินิจฉัยว่าพนักงานผู้ใดปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานผู้นั้น มาพิจารณาประกอบด้วย

ข้อ 9 การสั่งให้พนักงานผู้ใดออกจากงานหรือเลิกจ้างตามประกาศนี้ไม่กระทบกระเทือนสิทธิประโยชน์ของพนักงานผู้นั้นในเรื่องอื่นหากพึงมีหรือพึงได้แล้วแต่กรณี

ข้อ 10 ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของเลขาธิการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 19 มีนาคม 2547

(ลงชื่อ)

นรนิติ เศรษฐบุตร

(รองศาสตราจารย์นรนิติ เศรษฐบุตร)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า